

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy
będącego pracodawcą^(*)

nie

innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy
będącego pracodawcą^(*)

REGON: 241800604

NIP: 6423148144

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.)

St inspektor pracy - specj. - ██████████

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy
przeprowadził kontrolę w:

Przedszkole nr 1

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-200 Rybnik, ul. Kościuszki 12

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

██████████
(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1983 r.;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1998 r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

4.10.03.2011 r.

Data poprzedniej kontroli: nie kontrolowany przez PIP.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:
- nie dotyczy Przedszkole nie kontrolowane.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

I. Celem kontroli jest sprawdzenie stanu przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym legalności zatrudnienia a także przepisów związanych z rodzicielstwem.

II. Ustalenia wstępne:

Nie zachodzi obowiązek wcześniejszego zawiadomienia podmiotu o zamiarze przeprowadzenia kontroli oraz dostarczania upoważnienia do czynności kontrolnych.

Podstawowym przedmiotem działalności przedsiębiorcy wg PKD (2007) 8510 Z- Wychowanie przedszkolne.

W Przedszkolu nr 1 działa 1 organizacja związkowa – Koło ZNP. O obecności i kontroli inspektora pracy, jak wynika z oświadczenia ustnego Dyrektor [REDAKTOWANO] została poinformowana organizacja związkowa.

Przedstawiono książkę kontroli, w której dokonano stosowanych wpisów.

III. Szkolenie w dziedzinie bhp pracodawcy:

Kontrolującej okazano zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego bhp dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami z dnia 16.09.2010 r.

IV. Wybrane zagadnienia technicznego bezpieczeństwa pracy:

Instrukcje bhp:

Okazano instrukcję bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach oraz przy wykonywaniu prac:

- dla obsługi trzonu kuchennego gazowego, taboretu itp.,
- przy obsłudze maszyn do zmywania naczyń,
- przy obsłudze patelni elektrycznej,
- przy obsłudze krajalnicy do pieczywa,
- czyszczenie i dezynfekcji powierzchni,
- czyszczenie i dezynfekcji urządzeń oraz maszyn kuchennych,
- czyszczenia kuchni,
- mycia i dezynfekcji drobnego sprzętu i części maszyn.

Wypadki przy pracy:

Nie zaprowadzono rejestru wypadków przy pracy. Jak wynika z oświadczenia Dyrektor [REDAKTOWANO] wypadków przy pracy nie notowano.

Zadania służby bhp

Nie utworzono służby bhp.

Nie wyznaczono osób przeszkolonych do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku nauczyciel posiadają w aktach osobowych zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia w tym zakresie.

Ryzyko zawodowe:

Okazano również udokumentowaną ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy:

- dyrektor,
- nauczyciel,

- woźna oddziałowa,
 - woźny,
 - intendent,
 - kucharka, pomoc kuchenna,
- Okazano potwierdzenia zapoznania pracowników z udokumentowaną oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy.
Potwierdzenia te znajdują się w aktach osobowych.

V. Uprawnienia związane z rodzicielstwem.

Ustalono podczas czynności kontrolnych, że w Przedszkolu nr 1 opracowano regulaminu pracy.

W regulaminie pracy uregulowano kwestię związaną z udzielaniem dwu dni wolnych od pracy z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14. W regulaminie pracy opracowano wykaz prac wzbronionych kobietom.

W Przedszkolu zatrudnionych jest 13 pracowników, które wykonują prace dozwolone np. na stanowisku kucharki, nauczyciela i pomocy kuchennej, woźnego, woźnej oddziałowej, dyrektora, intendentki.

Treść regulaminu pracy uzgodniono z przedstawicielami organizacji związkowej.

Żaden z pracowników obecnie nie przebywa na urlopie macierzyńskim ani na urlopie wychowawczym, dwie pracownice posiadają dzieci w wieku do lat 4.

Następujące osoby opiekują się dziećmi do lat 4-ch:

- [REDACTED] – intendent,
- [REDACTED] – nauczyciel,

Sprawdzono akta osobowe pracownic, które wychowują co najmniej 1 dziecko do lat 4 lub do lat 14:

1. [REDACTED] - zamieszkała w [REDACTED].

W aktach osobowych pracownicy znajdują się dokumenty m.in.:

- umowa o pracę z dnia 31.01.2011 r., zawarta w pełnym wymiarze czasu pracy, na czas określony do 31.08.2011 r., na stanowisku intendent, za wynagrodzeniem 1381,00 zł. Jako dzień rozpoczęcia pracy w umowie o pracę w skazano 01.02.2011 r., pracownica potwierdziła odbiór oryginału umowy w dniu 01.02.2011 r.
- orzeczenie lekarskie z dnia 04.03.2011 r. potwierdzające brak przeciwwskazań do zatrudnienia na stanowisku intendent, ważne do marca 2014 r.
- przedstawiono oświadczenie pracownicy o korzystaniu w 2011 roku z uprawnienia wynikającego z art. 188 K.p.,
- ww. do dnia kontroli skorzystała z 1 dnia opieki nad dzieckiem do lat 4- w dniu 03.03.2011 r.,
- brak oświadczenia pracownicy mającej dziecko do lat 4 o wyrażeniu zgody na oddelegowanie jej poza stałe miejsce pracy ani zatrudnianie w godzinach nadliczbowych lub w porze nocnej,
- zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkoleń wstępnych w dziedzinie bhp – instruktażu ogólnego i stanowiskowego w dniach 01-02.02.2011 r.,
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej,

2. [REDACTED], [REDACTED] zatrudniona na stanowisku nauczyciel wychowująca przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 4.

W aktach osobowych pracownicy znajdują się dokumenty m.in.:

Umowa o pracę zawarta na czas określony od 01.09.2008 r. do 31.08.2009 r. w wymiarze pełnego etatu, na stanowisku nauczyciel kontraktowy, za wynagrodzeniem 1644,00 zł + dodatek stażowy w wysokości 82,20 zł.

Następnie z pracownicą zawarto umowę o pracę od 01.09.2009 roku do 31.08.2010 r. w wymiarze 24/25 etatu, na stanowisku nauczyciel kontraktowy, wynagrodzenie określone w umowie:

- wynagrodzenie zasadnicze 1883,51 zł,
- dodatek stażowy 113,01 zł,
- dodatek motywacyjny 85 zł.

Obecnie z pracownicą zawarto umowę o pracę na czas nieokreślony, począwszy od 01.09.2010 r.

[Signature]

[REDAKOWANE], zatrudniona na stanowisku nauczyciela, wychowująca przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 14.

W aktach osobowych pracownicy znajdują się dokumenty m.in.

(jak ustalono ww zatrudniona jest na stanowisku nauczyciel od 01.09.1989 r.),

- aktualne orzeczenie lekarskie z dnia 14.09.2009r. ważne do września 2012 r. na stanowisku nauczyciela;

- akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela- stopień nauczyciela dyplomowanego z dnia 23 czerwca 2010r.;

- przedstawiono oświadczenie pracownicy o korzystaniu w latach 2008, 2009, 2010, 2011 z uprawnienia wynikającego z art. 188 K.p .

W 2011 roku ww. jeszcze ze świadczenia nie skorzystała.

W 2010 roku wykorzystała 2 dni zwolnienia od pracy:

- 05.03.2010 r., 30.12.2010 r.,

W 2009 roku wykorzystała 2 dni zwolnienia od pracy:

- 20.03.2009 r., 13.05.2009 r.

W 2008 roku wykorzystała 2 dni zwolnienia od pracy:

- 29.02.2008 r., 23.12.2008 r.

- nie przedstawiono zaświadczenia potwierdzającego ukończenie szkoleń wstępnych w dziedzinie bhp,

- ostatnie zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego w dziedzinie bhp – dla nauczycieli i pracowników placówek oświatowych z dnia 21.10.2010 r.;

VI. Składki na Fundusz Pracy:

-za styczeń 2011 wyliczona przez pracodawcę składka na Fundusz Pracy wynosi:

-647,96 zł, termin zapłaty składki 05.02.2011 r.(sobota)- potwierdzenie zapłaty składki na Fundusz Pracy z dnia 07.02.2011 r.

-za luty 2011 wyliczona przez pracodawcę składka na Fundusz Pracy wynosi:

-662,29 zł, termin zapłaty składki 05.03.2011 r.(sobota)- potwierdzenie zapłaty składki na Fundusz Pracy z dnia 07.03.2011 r.

Na tym ustalenia zakończono.

3. W czasie kontroli wydano decyzji ustnych: , które zostały wykonane. Wykaz wydanych decyzji stanowi załącznik nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono / nie sprawdzono^(*) tożsamość: *9 Jan*
 - nie sprawdzano.


(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano / nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: - nie pobrano. *9 Jan*

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono^(**) porad: *9 Jan*
 - z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 5,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,
 w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 5.

7. Do protokołu załącza się / nie załącza się^(**) załączników: *9 Jan*, stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
 Dyrektora: 

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Rybnik, dnia 10.03.2011

..... STARSZY INSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu *10.03.2011*..... otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR PRZEDSZKOLA NR 1

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek / nie złożono wniosku. ^(*) *nie dotyczy 9 Jan*
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.